

## Diversitätsbericht

### Krug Internationalen Spedition und Krug Logistik

**Berichtsjahr: 2025**

**erstellt am: 30.09.2025**

#### **1. Einleitung**

In der Speditions- und Logistikbranche arbeiten Menschen entlang komplexer Lieferketten – lokal, national und international. Diversität ist in diesem Umfeld kein Luxus, sondern eine Notwendigkeit. Sie hilft uns, auf globale Herausforderungen flexibel zu reagieren, Arbeitsumfelder gerechter zu gestalten und dem Fachkräftemangel aktiv zu begegnen.

Diversität, Gleichberechtigung und Inklusion sind zentrale Werte in der Krug-Gruppe. Wir glauben, dass vielfältige Perspektiven Innovation fördern, das Arbeitsumfeld bereichern und die Grundlage für nachhaltigen Erfolg bilden.

Im Sinne des sozialen Auftrags sind partnerschaftliches Verhalten, Achtung der Menschenwürde und Persönlichkeit, Integration und Gleichbehandlung, Transparenz und offene Information wesentliche Elemente der Kultur der Krug-Gruppe.

Die Krug-Gruppe strebt eine Arbeitsumgebung an, in dem insbesondere benachteiligten Gruppen frei von Diskriminierung, Mobbing, sexueller Belästigung und Herabwürdigung arbeiten können. Motivation, Fähigkeiten, Leistung und Initiative zu fördern und ein positives Arbeitsumfeld zu erzeugen, ist gemeinsame Aufgabe der Mitarbeiter und der Geschäftsführung.

Mit diesem Bericht möchten wir einen transparenten Überblick über die aktuelle Zusammensetzung unseres Teams und unsere Fortschritte im Bereich Diversität geben.

---

#### **2. Demografische Daten (Stand: 30.09.2025)**

<b>Bereich</b>	<b>Frauen</b>	<b>Männer</b>	<b>Divers / Keine Angabe</b>
Gesamt	9,38 %	90,63 %	0,00 %
Verwaltung	45,71 %	54,29 %	0,00 %
Lager & Logistik	3,92 %	96,08 %	0,00 %
Fahrpersonal	0,00 %	100,00 %	0,00 %

## Altersstruktur

Altersgruppe	Anteil
Unter 30 Jahre	9,38 %
30–50 Jahre	32,81 %
Über 50 Jahre	57,81 %

## Kulturelle Vielfalt

### Herkunft / Hintergrund Anteil

Deutschland	64,58 %
Polen	26,04 %
Russland	3,65 %
Litauen	2,08 %
Ukraine	1,04 %
Bulgarien	0,52 %
Griechenland	0,52 %
Sierra Leone	0,52 %
Ohne Angaben	1,04 %

## 3. Maßnahmen & Initiativen 2026

- **Interne Schulungen:** Interne Schulungen zu Themen wie Diskriminierung, interkulturelle Kommunikation und Arbeitsrechtliche Gleichstellung.
- **Rekrutierung:** Anpassung der Stellenausschreibungen, um inklusivere Sprache zu fördern und vielfältigere Bewerbungen zu ermöglichen.
- **Barrierefreiheit:** Überarbeitung interner Prozesse und digitaler Tools zur besseren Zugänglichkeit für Menschen mit Behinderungen.
- **Sprachförderung am Arbeitsplatz** Einführung eines freiwilligen Sprachförderprogramms für Fahr- und Lagerpersonal mit nicht-deutscher Muttersprache.

#### 4. Herausforderungen & Chancen

- Der Anteil von Frauen im gewerblichen Bereich bleibt niedrig – wir streben aktiv an, diesen durch gezielte Ausbildungs- und Quereinstiegsprogramme zu erhöhen.
- Internationale Teams sind bereits Alltag – nun gilt es, die Integration strukturell zu verbessern.
- Unsere Belegschaft altert: Altersdiversität und altersgerechtes Arbeiten werden wichtiger (z. B. flexible Schichtmodelle, angepasste Einsatzgebiete).

---

#### 5. Ziele für 2026

- Steigerung des Anteils der Frauen im Lager und/oder Fahrpersonal auf 5 %
- Ausbau der Datenbasis zur Erhebung weiterer Diversitätsdimensionen (z. B. sexuelle Orientierung, soziale Herkunft – auf freiwilliger Basis)
- Einführung eines anonymisierten Feedbacksystems zu Diskriminierungserfahrungen

---

#### 6. Fazit

Logistik verbindet – Menschen, Orte und Möglichkeiten. Damit diese Verbindungen auch im Inneren unseres Unternehmens gelingen, setzen wir uns für Vielfalt, Respekt und Inklusion ein. Wir sehen Diversität nicht als Pflicht, sondern als Chance. Dieser Bericht markiert einen weiteren Schritt auf unserem Weg zu mehr Chancengleichheit, Respekt und Zusammenhalt. Diversität ist für uns kein Trend, sondern Teil einer zukunftssicheren Unternehmensstrategie.

---

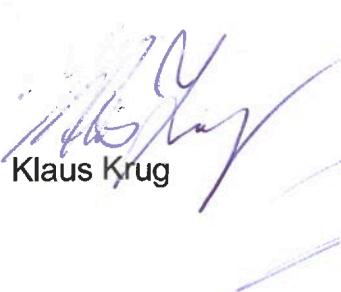
##### Kontakt für Rückfragen:

Stefan Düppers, Qualitätsmanager  
[stefan.dueppers@krug-gruppe.de](mailto:stefan.dueppers@krug-gruppe.de)



Christian Weber

30.09.2025



Klaus Krug



Stefan Düppers